



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2008.2026.

г. Москва

№ 4-14

О Критериях оценки эффективности деятельности
председателей территориальных организаций Профсоюза

Во исполнение Постановления Центрального комитета Профсоюза от 28.05.2026 № 3 «О Концепции кадровой политики Профсоюза работников АПК РФ и в целях установления единой системы оценки эффективности деятельности и усиления персональной ответственности председателей республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза за выполнение Устава и решений коллегиальных выборных органов Профсоюза,

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Критерии оценки эффективности деятельности председателей территориальных организаций Профсоюза (далее – Критерии оценки) (приложение № 1).

2. Президиуму Профсоюза:

- оказывать территориальным организациям Профсоюза методическую и организационную помощь по вопросам применения Критериев оценки;
- ежегодно рассматривать на заседаниях Президиума результаты оценки эффективности деятельности председателей территориальных организаций;
- представлять в Центральный комитет Профсоюза аналитическую записку о результатах оценки эффективности деятельности председателей территориальных организаций за отчётный год и предложения о применении мер поощрения и взыскания к председателям территориальных организаций Профсоюза;

— при необходимости вносить изменения и дополнения в Критерии оценки с учётом результатов их применения.

3. Комитетам республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь:

— обеспечить применение Критериев оценки при формировании ежегодных отчётов о деятельности председателей территориальных организаций, начиная с отчёта за 2026 год;

— руководствоваться Критериями оценки при принятии кадровых решений, применении мер поощрения и взыскания к председателям территориальных организаций Профсоюза;

— по результатам оценки эффективности деятельности председателей территориальных организаций разрабатывать и утверждать планы мероприятий по устранению выявленных недостатков и повышению эффективности организационно-кадровой работы;

— рассмотреть вопрос о применении Критериев оценки к руководителям структурных организаций, входящих в состав территориальной организации Профсоюза.

4. Рекомендовать постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по организационной и кадровой работе анализировать материалы, представленные территориальными организациями Профсоюза, и вносить предложения по итогам оценки эффективности, включая рекомендации о применении мер поощрения, взыскания либо о кадровых изменениях, для рассмотрения на заседаниях Президиума Профсоюза.

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Агапова

Приложение №1
к постановлению Президиума Профсоюза
№ 4-14 от 20.08. 2026 г.

Критерии оценки эффективности деятельности председателей территориальных организаций Профсоюза

Наименование критерия	Показатель	Балл
1. Уставная, организационно-кадровая деятельность и исполнительская дисциплина		Макс. 30 баллов
1.1. Выполнение норм Устава Профсоюза, решений Съездов, Центрального комитета, Президиума Профсоюза	Исполнено / не исполнено	5 (при отсутствии нарушений); 0 (при наличии нарушений)
1.2. Динамика численности членов Профсоюза в регионе	% прироста/сохранения численности к уровню прошлого года	5 (прирост >1%); 3 (сохранение); 0 (падение)
1.3. Уровень охвата профсоюзным членством работников АПК	% членов Профсоюза от численности работающих на предприятиях	5 (охват >60%); 3 (40-60%); 0 (<40%)
1.4. Создание первичных профсоюзных организаций (ППО)	Количество созданных ППО за отчетный период	5 (создано 2 ППО); 3 (создана 1 ППО); 0 (создано 0 ППО)
1.5. Предоставление статистической отчетности, пояснительных записок к ней	Предоставлено в срок, порядок не нарушен / нарушены сроки и (или) порядок предоставления	5 (предоставлено в срок, порядок не нарушен); 0 (нарушены сроки и (или) порядок)
1.6. Соблюдение единых сроков проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе	Соблюдены / не соблюдены	5 (соблюдены); 0 (не соблюдены)
2. Социальное партнерство и экономическая защита		Макс. 15 баллов
2.1. Наличие регионального отраслевого соглашения	Соглашение заключено / не заключено	5 (заключено); 0 (не заключено)
2.2. Охват организаций коллективными договорами	% ППО, заключивших коллективные договоры	5 (охват 100%); 3 (80-99%); 0 (<80%)
2.3. Представительство в региональных трехсторонних комиссиях	Обеспечено участие / не обеспечено	5 (обеспечено участие); 0 (не обеспечено)

3. Охрана труда и экологическая безопасность		Макс. 15 баллов
3.1. Осуществление профсоюзного контроля за условиями труда	Количество проведенных проверок, в соответствии с утвержденным планом	5 (выполнено) 0 (не выполнено / отсутствие плана проверок)
3.2. Участие технической инспекции труда в расследовании несчастных случаев	% расследований, проведенных с участием инспекторов Профсоюза	5 (100% участие); 0 (<100%)
3.3. Динамика снижения уровня производственного травматизма	% снижения коэффициента частоты травматизма в отрасли региона	5 (снижение); 3 (без изменений); 0 (рост)
4. Правозащитная работа		Макс. 10 баллов
4.1. Осуществление профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства	Количество проведенных проверок, в соответствии с утвержденным планом	5 (выполнено) 0 (не выполнено / отсутствие плана проверок)
4.2. Экономическая эффективность защиты законных прав работников	Сумма средств в рублях, возвращенных по предписаниям	5 (> 500 тыс. руб.); 3 (100-500 тыс. руб.); 1 (<100 тыс.)
5. Информационная работа		Макс. 5 баллов
5.1. Наличие оперативных каналов связи председателя ТО с членами комитета (чаты, мессенджеры, страницы в социальных сетях)	Имеются / отсутствуют	5 (имеются); 0 (отсутствуют)
6. Обучение		Макс. 5 баллов
6.1. Организация обучающих и иных мероприятий по тематике профсоюзной деятельности в течение года	Согласно утвержденному плану обучения профактива	5 (выполнение плана на 100%); 0 (план не выполнен / отсутствие плана)
7. Молодежная политика		Макс. 5 баллов
7.1. Наличие молодежного совета (комиссии)	Создан / не создан	5 (создан); 0 (не создан)
8. Финансовая дисциплина		Макс. 15 баллов
8.1. Соблюдение порядка и размеров перечисления взносов в Профсоюз	% перечисленных взносов от установленного Уставом и ЦК Профсоюза	10 (100% перечисление без задолженности); 0 (наличие задолженности)
8.2. Соответствие фин.-хоз. деятельности действующему законодательству, Уставу Профсоюза	Нарушения отсутствуют / выявлены нарушения	5 (нет нарушений); 0 (допущены нарушения)
ИТОГО		Макс. 100 баллов

Оценка эффективности деятельности председателя территориальной организации проводится за полностью отработанный отчетный (календарный) год.

Председатели территориальных организаций Профсоюза, набравшие по итогам отчетного года от 85 до 100 баллов, признаются эффективно исполняющими свои должностные обязанности и могут быть отмечены различными видами поощрений, принятых в Профсоюзе.

Результат от 50 до 84 баллов свидетельствует о наличии существенных недостатков в работе. В этом случае председатель территориальной организации обязан в месячный срок представить в ЦК Профсоюза план мероприятий по устранению выявленных нарушений.

Результат менее 50 баллов признается неудовлетворительным. На основании Устава Профсоюза, Президиум Профсоюза вправе инициировать процедуру досрочного прекращения полномочий председателя территориальной организации в связи с ненадлежащим исполнением уставных обязанностей.